

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem SIA “Daugavpils ūdens”

1.tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Darbinieks saņem piemaksu, ja papildus saviem tiešajiem darba pienākumiem aizvieto prombūtnē esošo darbinieku, pilda vakanta amata (darba) pienākumus vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus. Darbinieku motivēšanai var piešķirt kvalitātes piemaksu.	Piemaksas apmērs ne vairāk par 30 % no darbiniekam noteiktās mēnešalgas.	27.01.2020. SIA „Daugavpils ūdens” darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgāko nosacījumu pabalstu un kompensāciju izmaksai, izdevumu segšanai, prēmēšanai un citādam materiālajai stimulēšanai, mēnešalgu (darba algu) maksimālo apmēru, kā arī citu ierobežojošo nosacījumu 3.punkts, 3 ¹ .punkts.
2.	Darbiniekam izmaksā naudas prēmiju, sakarā ar darbinieka, uzņēmuma svarīgu sasniegumu (notikumu).	Naudas prēmijas apmērs kalendārā gada ietvaros nedrīkst pārsniegt darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmēru.	27.01.2020. SIA „Daugavpils ūdens” darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgāko nosacījumu pabalstu un kompensāciju izmaksai, izdevumu segšanai, prēmēšanai un citādam materiālajai stimulēšanai, mēnešalgu (darba algu) maksimālo apmēru, kā arī citu ierobežojošo nosacījumu 4.punkts.
3.	Darba tiesisko attiecību izbeigšanas gadījumā atbilstoši Darba likuma 114.pantam, sakarā ar aiziešanu vecuma pensijā darbiniekam par apzinīgu darba pienākumu izpildi darba devējs izsaka pateicību un izmaksā materiālo palīdzību atkarībā no nostrādātiem gadiem SIA „Daugavpils ūdens”.	Darba stāžs līdz 5 gadiem - 1 mēnešalga. Darba stāžs no 5 līdz 10 gadiem - 1,5 mēnešalgas. Darba stāžs no 10 gadiem un ilgāk - 2 mēnešalgas.	29.08.2017. SIA “Daugavpils ūdens” darba koplīguma 7.2.punkts.
4.	Darba devējs darbinieka 50 un 60 gadu dzīves jubilejās izmaksā pabalstu.	50,00 EUR apmērā.	29.08.2017. SIA “Daugavpils ūdens” darba koplīguma 7.7.punkts.
5.	Darbinieku bērnus līdz 12 gadu vecumam (ieskaitot) darba devējs nodrošina ar Jaungada dāvanām.	Jaungada dāvanas iegādei paredzamā summa līdz 10,00 EUR.	29.08.2017. SIA “Daugavpils ūdens darba” koplīguma 7.3.punkts.

Informācija par sociālajām garantijām

2.tabula

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (<i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Darbiniekiem, kuri strādā ar displeju, tiek izmaksāta kompensācija par medicīnisko optisko redzes korekcijas līdzekļu izdevumiem.	Kompensācija tiek izmaksāta apmērā līdz 50,00 EUR ne biežāk kā reizi 3 gados	29.08.2017. SIA "Daugavpils ūdens" darba koplīguma 7.11.punkts. (30.01.2020. Vienošanās Nr.1)
2.	Darbiniekam izmaksā pabalstu sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku) nāvi.	Pabalsts izmaksājams ne vairāk kā vienas minimālās mēnešalgas apmērā.	27.01.2020. SIA „Daugavpils ūdens” darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgāko nosacījumu pabalstu un kompensāciju izmaksai, izdevumu segšanai, prēmēšanai un citādi materiālajai stimulēšanai, mēnešalgu (darba algu) maksimālo apmēru, kā arī citu ierobežojošo nosacījumu 5.1.punkts.
3.	Vienam no vecākiem, kura bērni apmeklē sākumskolu (1. – 4.klase) piešķir apmaksātu brīvdienu 1.septembrī.	Apmaksāta brīvdiena.	29.08.2017. SIA "Daugavpils ūdens" darba koplīguma 7.4.punkts.
4.	Darbiniekam vai tā bērnam absolvējot izglītības iestādi piešķir 1 apmaksātu brīvdienu izlaiduma dienā.	Apmaksāta brīvdiena.	29.08.2017. SIA "Daugavpils ūdens" darba koplīguma 7.5.punkts.
5.	Darbiniekam stājoties laulībā uz iesnieguma pamata piešķir 2 apmaksātas brīvdienas.	Apmaksātas brīvdienas.	29.08.2017. SIA "Daugavpils ūdens" darba koplīguma 7.6.punkts.
6.	Darbiniekam sakarā ar bērna piedzimšanu uz iesnieguma pamata tiek izmaksāts pabalsts.	140,00 EUR apmērā.	29.08.2017. SIA "Daugavpils ūdens" darba koplīguma"7.8.punkts.
7.	Minimālo rituālo izdevumu apmaksā darbinieka nāves gadījumā.	Saskaņā ar valdes locekles rīkojumu.	29.08.2017. SIA "Daugavpils ūdens" darba koplīguma" 7.9.punkts.
8.	Darba devējs organizē un apmaksā darbinieku piedalīšanos Latvijas ūdensapgādes un kanalizācijas uzņēmumu asociācijas (LŪKA) un pašvaldības uzņēmumu spartakiādēs.	Saskaņā ar valdes locekles rīkojumu.	29.08.2017. SIA "Daugavpils ūdens" darba koplīguma 7.10.punkts.