

MĒNEŠA NOTIKUMS



■ **2017.gada 29.augustā SIA “Daugavpils ūdens” darbinieku pilnvaroto pārstāvju konferencē stājās spēkā jauns darba koplīgums**, kuru apstiprināja uzņēmuma valdes loceklis, “Daugavpils ūdens” arodbiedrības (LAKRS - Latvijas Sabiedrisko pakalpojumu un Transporta darbinieku arodbiedrība) pārstāvis un uzņēmuma 11 struktūrvienību pilnvarotie pārstāvji. Pēc būtības darba koplīgums ir rakstiskā vienošanās starp darba devēju un darbiniekiem, kurā puses vienojas par noteikumiem, kas regulē to savstarpējo darba tiesisko attiecību saturu, papildus tiem, kuri ir norādīti normatīvajos aktos un individuālajos darba līgumos. Tie ir darba samaksas un darba aizsardzības jautājumi, darba tiesisko attiecību nodibināšanas un izbeigšanas noteikumi, darbinieku kvalifikācijas celšanas un sociālās aizsardzības garantijas un citi darba attiecības ietekmējoši noteikumi. Iepriekšējais koplīgums tika apstiprināts 2013.gadā. Jaunā koplīgumā iekļaujamo izmaiņu un piedāvājumu izskatīšanai tika izveidota darba grupa 16 cilvēku sastāvā. Galīgie lēmumi tika pieņemti koleģiāli, ņemot vērā visu nepieciešamo prasību izpildi un resursu pieejamību. Tā, jauna darba koplīguma saturā tika iekļauti obligātie papildinājumi atbilstoši izmaiņām darba likumdošanas un darba aizsardzības sfērā (pilnībā pārskatīts un pilnveidots profesiju saraksts, kurus darba devējs nodrošina ar bezmaksas darba apģērbu un darba apaviem). Ir izmaiņas arī koplīguma papildpozīcijās, būtiskas no kurām ir papildus brīvdienas piešķiršana gadījumos, ja darbinieki stājās laulībā vai absolvē izglītības iestādi (šis punkts attiecas arī uz vecākiem, kuriem būs iespēja apsveikt bērnus izlaiduma dienā), paredzētas izmaksas 50 un 60 gadu dzīves jubilejās un pabalsti sakarā ar bērna piedzimšanu.

Darba koplīgumam ir nozīmīga loma darba attiecību regulēšanā, jo jāņem vērā, ka ar efektīvu darba koplīgumu uzņēmumam būs lielākas iespējas piesaistīt un noturēt kvalificētus darbiniekus. Pēc koplīguma apstiprināšanas ar dokumenta saturu un jaunumiem tiks iepazīstināti visi darbinieki, kā arī tiks nodrošināta koplīguma teksta pieejamība. Apstiprinātais darba koplīgums ir spēkā no parakstīšanas dienas līdz 2020.gada 28.augustam. Nepieciešamības gadījumā koplīguma darbības gaitā pēc pušu vienošanās tajā var tikt iekļautas izmaiņas un papildinājumi.

MĒNEŠA JAUNUMI

■ **2017.gada augustā tika pabeigti obligātie pasākumi spēka esošās kvalitātes sistēmas pēc starptautiskā standarta ISO 9001:2008 ietvaros - iekšējo auditu un personāla atestācijas veikšana.** Iekšējos auditus veica speciāli apmācīti auditoru grupas speciālisti (auditori un tehniskie eksperti) no uzņēmuma darbinieku skaita, kuri pēc apstiprinātā plāna no aprīļa līdz augustam pārbaudīja ISO procedūras pielietošanu un atbilstību izstrādātām dokumentiem 10 struktūrnodaļās. Visi konstatēti trūkumi, piezīmes un rekomendācijas tika laicīgi novērsti korektīvo pasākumu izpildes gaitā un mēs ceram, ka tas palīdzēs sekmīgi nokārtot ārējo auditu, kurš notiks jau septembrī.

Savukārt, lai nodrošinātu kvalitātes pārvaldības sistēmas procedūras PR.6.107. “Personāla vadīšana” izpildi, sākot ar jūniju trīs mēnešu laikā notika darbinieku atestācija. Atbilstoši ISO prasībām, personālā atestācija tiek veikta ne retāk, kā reizi 3 gados. Pagājušajā gadā tika atestēti darba profesiju darbinieki, bet šī gada atestācija notika struktūrvienību vadītājiem un speciālistiem. Atestācijas uzdevums ir izanalizēt darbinieku panākumus, dalību apmācības un kvalifikācijas paaugstināšanas programmās, ieguldījumu struktūrnodaļās un uzņēmuma darbā, kā arī apkopot informāciju par darba traucējošiem faktoriem, izklaustīt piedāvājumus darba procesu uzlabošanai, nevis tikai izvērtēt darbinieku atbilstību ieņemamajam amatam. Atestācijas gala mērķis – pilnīgāk izmantot katra darbinieka potenciālu kapitālsabiedrības darba efektivitātes paaugstināšanai.

Speciāli izveidota komisija izskatīja iesniegto katra speciālista darba novērtējumu, ko veica tiešais vadītājs (tika aizpildīta speciāla forma) un paša atestējamā atskaiti. Bez tam bija jāatbild uz profesionālā rakstura jautājumiem. Tika ņemtas vērā arī darbinieka profesionālās zināšanas, darba pieredze, kvalifikācijas celšana un pārkvalificēšanās, spēja pieņemt lēmumus savas kompetences ietvaros, izpildāmā darba sarežģītības pakāpe un tā rezultativitāte. Visi darbinieki tika novērtēti pozitīvi, vērojams augsts darbinieku profesionālais līmenis, tieksme iegūt jaunas zināšanas un pilnveidot uzticētu darba procesu.

MŪSU REZULTĀTI

Rādītāji	Mērvien.	Janvāris - augusts		
		2016.gads	2017.gads	%
Dzeramā ūdens realizācija	tūkst.m ³	2 360,9	2 309,8	97,8
Notekūdeņu caurlaišana un attīrīšana	tūkst.m ³	2 520,3	2548,1	101,1